

«УТВЕРЖДЕНО»
Решение членов Совета ГОСН
и членов областного Совета
по трудовым и социальным вопросам
(протокол б/н от 24 ноября 2020 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ
о Клубе «Молодые промышленники Гомельщины»

В нашей стране проводится целенаправленная работа государства и бизнес-сообщества, направленная на создание благоприятных условий для молодых работников промышленных предприятий, чтобы каждый из них мог реализовать себя на производстве, стремился к получению новых знаний, к включению в резерв на руководящие должности, и, в перспективе, смог занять лидирующие и руководящие позиции как на своем, так и другом промышленном предприятии. Сегодня молодые работники рассматриваются как самая инициативная, динамичная, предприимчивая часть населения, у которой есть желание создавать новое, искать наиболее успешные решения. Вместе с тем, для полной реализации своих способностей молодым работникам необходима не только социально-психологическая и трудовая адаптация на предприятии, но и знакомство с новыми для них знаниями и общение с такими же специалистами, как и он. Этим и обусловлено создание клуба «**Молодые промышленники Гомельщины**».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Клуб «**Молодые промышленники Гомельщины**» (далее - **Клуб**) объединяет специалистов промышленных предприятий, работающих на территории Гомельской области, формируется из специалистов предприятий, способных по своим профессионально-деловым качествам занять лидирующие и руководящие позиции как на своем, так и другом промышленном предприятии.

1.2. Создателями Клуба являются Гомельский областной Союз нанимателей при поддержке Гомельского облисполкома, которые направляют его деятельность, оказывают методическую, консультационную и практическую помощь в организации мероприятий.

1.3. Клуб действует на территории Гомельской области в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением.

1.4. В соответствии с Уставом Гомельского областного Союза нанимателей, Положение о Клубе утверждается Советом ГОСН.

2.ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КЛУБА

2.1. Основной **целью Клуба** является поиск, поддержка и развитие перспективных руководителей, обладающих высоким уровнем лидерских качеств и управленческих компетенций, содействие их профессиональному, гражданскому и творческому становлению, успешной адаптации **к трудовой деятельности**, закреплению их на предприятии и **подготовка к карьерному росту через замещение руководящих должностей как на своем, так и другом промышленном предприятии.**

2.2. Задачи Клуба:

- содействие в проведении государственной **кадровой** политики в области **подготовки руководящих кадров.**

- **повышение мотивации к эффективной профессиональной деятельности и карьерному росту.**

- создание условий для профессиональной и личностной самореализации, выявление талантливых и креативных лидеров среди специалистов предприятий.

-**выявление направлений профессиональной деятельности, в которых участники Клуба могут себя реализовать, а также определение возможностей изменения их текущего профессионального статуса.**

- повышение социальной активности молодых работников;

- формирование у участников Клуба компетенций в сфере управления, в том числе через прохождение обучения и получение обратной связи как от сертифицированных бизнес-тренеров, так и экспертов (наставников).

- создание условий для обмена опытом между участниками Клуба, содействие их дальнейшему развитию.

3.РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ КЛУБА

3.1. Высшим органом Клуба является Совет, состоящий из равного количественного состава руководителей (заместителей руководителей) предприятий - членов Гомельского областного Союза нанимателей и представителей органов государственного управления, а также представителя Исполнительной дирекции ГОСН.

Количественный состав Совета Клуба – 7 человек.

Руководителем Клуба является Председатель Гомельского областного Союза нанимателей, заместителем – Директор Исполнительной дирекции ГОСН.

3.2. Совет созывается руководителем Клуба по мере необходимости, но не реже, чем один раз в квартал. Совет руководит работой Клуба, определяет основные направления и формы деятельности.

3.3. Руководитель Клуба осуществляет контроль над ходом и результатами работы Клуба, несет ответственность за деятельность Клуба перед Советом Клуба и Советом Гомельского областного Союза нанимателей и не менее 1 раза в год отчитывается перед ними о проделанной работе.

4. ЧЛЕНСТВО В КЛУБЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ КЛУБА

4.1. Членами Клуба могут быть специалисты промышленных предприятий, из числа специалистов, включенных в кадровый резерв предприятий, в возрасте не моложе 27 лет и не старше 40 лет.

4.2. Выдвижение кандидатов для включения в состав членов Клуба производится коллегиальным решением предприятия.

Выдвижение кандидатов для включения в состав членов Клуба производится с их согласия.

4.3. Основными критериями зачисления кандидата в члены Клуба являются:

- результаты его практической деятельности по занимаемой должности, показатели состояния трудовой и исполнительской дисциплины, обеспечения безопасного труда, в том числе подчиненным персоналом (при его наличии);
- деловые и личностные качества кандидата, его способности к предстоящей работе, потенциальные возможности;
- результаты последней аттестации кандидата, проводимых опросов и тестирований;
- отзывы и характеристики от лиц, непосредственно работающих с кандидатом.

Перед зачислением в члены Клуба, с привлечением сертифицированных бизнес-тренеров, кандидаты проходят отбор на основе компетентностного подхода с составлением соответствующего профиля на соответствие кандидата следующим компетенциям:

- убеждающая коммуникация
- стратегическое и системное мышление
- критическое мышление
- корпоративное лидерство
- управление командой.

Решение о зачислении кандидата в состав членов Клуба принимается коллегиально членами Совета Клуба на основании составленного профиля кандидата и письма предприятия о согласии на заключение договоров на обучение специалистов, включаемых в Клуб.

Срок нахождения специалистов в Клубе – один год на период обучения и подготовки.

По итогам прохождения обучения по каждой теме плана обучения в виде семинара, члену Клуба выдается сертификат.

По окончании обучения и подготовки проводится собеседование с членами Совета Клуба и вручается Диплом о прохождении обучения и подготовки.

Состав членов Клуба подлежит ежегодному пересмотру и актуализации.

4.5. Включение специалистов предприятий в состав членов Клуба не является безусловным основанием для назначения его на ту или иную руководящую должность на конкретном предприятии.

4.6. Работа с членами Клуба подлежит планированию и включает в себя:

- прохождение обучения по программам, утверждаемым Советом, тестирование, обмен опытом, получение обратной связи как от сертифицированных бизнес-тренеров, так и экспертов (наставников).

- участие в реализации отдельных значимых проектов, выполнение развивающих поручений;

- самоподготовку и работу по индивидуальному плану развития.

Разработка индивидуальных планов развития членов Клуба осуществляется закрепленными за членами Клуба бизнес-тренерами.

Итоги выполнения запланированных мероприятий для членов Клуба подлежат ежегодному анализу и оценке в коллегиальном порядке на Совете Клуба.

5. ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ

5.1. Для выполнения поставленных задач Клуб организует мероприятия в форме семинаров, обмена опытом, практических занятий, направленных на повышение профессиональных компетенций членов Клуба.

5.2. Мероприятия могут быть организованы как в очной форме, так и в форме вебинара.

5.3. К организации обучения Гомельский областной союз нанимателей может привлекать Гомельское отделение Белорусской торгово-промышленной палаты, инкубатор малого предпринимательства - частное консалтинговое унитарное предприятие «Белтрастинфо» и сертифицированных бизнес-тренеров.

5.4. Возможно направление членов Клуба на обучение в магистратуру филиала в Минске Российского университета им. Плеханова.

5.5. Возмещение затрат на обучение специалистов предприятий в рамках проводимых мероприятий производится на основании заключаемых договоров между организациями и физическими лицами, указанными в п.5.3 и п.5.4, Гомельским областным Союзом нанимателей и предприятием, чьи специалисты включаются в состав Клуба.

5.6. Участие Гомельского областного Союза нанимателей в финансировании затрат на обучение членов Клуба определяется отдельным решением Совета ГОСН исходя из финансовых возможностей.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Деятельность Клуба может быть прекращена:

- по инициативе Совета Клуба решением Совета Гомельского областного Союза нанимателей;

- по инициативе Гомельского областного Союза нанимателей;

- при ликвидации Гомельского областного Союза нанимателей.