

РЕШЕНИЕ ГОМЕЛЬСКОГО ОБЛАСТНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
23 ноября 2010 г. № 1279

О системе управления охраной труда в Гомельской области

На основании статьи 8 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» Гомельский областной исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе управления охраной труда в Гомельской области.

2. Комитетам, управлениям и отделам Гомельского областного исполнительного комитета, городским и районным исполнительным комитетам, администрациям районов города Гомель обеспечить функционирование системы управления охраной труда.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителей Продукция, процессы ее разработки, производства, эксплуатации (использования), хранения, перевозки, реализации и утилизации должны соответствовать требованиям по охране труда.

Проектная документация на строительство (реконструкцию) объектов, предназначенных для выпуска продукции и оказания услуг, а также техническая документация на производственное оборудование, технологические процессы должны соответствовать требованиям по охране труда.

Объекты, предназначенные для выпуска продукции и оказания услуг, должны соответствовать требованиям безопасности и эксплуатационной надежности.

(часть третья статьи 37 в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)
(см. текст в предыдущей редакции)

ГЛАВА 7

КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 38. Исключена.

(статья 38 исключена. - Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)
(см. текст в предыдущей редакции)

Статья 39. Прокурорский надзор за исполнением законодательства об охране труда

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)
(см. текст в предыдущей редакции)

Надзор за точным и единообразным исполнением законодательства об охране труда республиканскими органами государственного управления и иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами, работодателями и работающими осуществляют Генеральный прокурор и подчиненные ему прокуроры.

Статья 40. Департамент

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)
(см. текст в предыдущей редакции)

Департамент и его территориальные подразделения осуществляют надзор за соблюдением республиканскими органами государственного управления и иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами, работодателями законодательства об охране труда.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

Директор Департамента по должности является Главным государственным инспектором труда Республики Беларусь.

(часть вторая статьи 40 введена Законом Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

Должностные лица Департамента, являющиеся государственными инспекторами труда, имеют право:

свободно входить в капитальные строения (здания, сооружения), изолированные помещения, на территорию проверяемого работодателя в порядке, установленном законодательством;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

знакомиться с документами, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, для проверки их соответствия законодательству, запрашивать копии этих документов, если на это отсутствуют установленные законодательством ограничения;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

выносить в установленном законодательством порядке предложения о приостановлении (запрете) деятельности работодателя (его цехов, производственных участков), объекта строительства, оборудования в случае выявления нарушений требований по охране труда, создающих угрозу жизни и здоровью работающих. В случае принятия работодателем решения о нецелесообразности приостановления (запрета) деятельности Департамент имеет право обратиться в суд с заявлением об установлении такого приостановления (запрета);

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ при условии уведомления об этом проверяемого работодателя или уполномоченного им должностного лица и отсутствия ограничений на их изъятие;

расследовать в порядке, установленном законодательством, несчастные случаи на производстве, принимать участие в расследовании профессиональных заболеваний;

проводить в установленном законодательством порядке мониторинг, направлять рекомендации по устранению и недопущению недостатков, выявленных в результате мониторинга, а также использовать во взаимодействии с работодателями иные меры профилактического и предупредительного характера;

(абзац введен Законом Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

осуществлять иные полномочия в соответствии с законодательством.

Директор Департамента, его заместители, начальники областных и Минского городского управлений Департамента, их заместители, начальники межрайонных отделов, их заместители, являющиеся государственными инспекторами труда, кроме прав, указанных в части третьей настоящей статьи, имеют право:

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

рассматривать материалы проверки соблюдения законодательства об охране труда; выносить проверяемым работодателям обязательные для исполнения требования об устранении выявленных нарушений нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения, содержащих требования по охране труда;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

вносить в порядке, установленном законодательством, проверяемым работодателям предложение о проведении экспертизы капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, производственных процессов, оборудования и других объектов, создающих непосредственную опасность для жизни и здоровья работающих и окружающих, или назначать проведение такой экспертизы;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

требовать от проверяемых работодателей отстранения от выполнения работ (оказания услуг) в соответствующий день (смену) работающих, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты, не прошедших в установленном порядке обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр;

запрещать применение средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты, не отвечающих условиям труда и не соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения, технических регламентов Таможенного союза и Евразийского экономического союза.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

Государственные инспекторы труда при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей являются полномочными представителями государства и находятся под его защитой, независимы от государственных органов, должностных лиц.

Положение о Департаменте утверждается Правительством Республики Беларусь.

Статья 41. Исключена.

(статья 41 исключена. - Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

Статья 42. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в порядке, установленном законодательством, осуществляют профсоюзы через их технических инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда, других уполномоченных представителей профсоюзов.

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляется профсоюзами в формах:

проведения проверок в случаях, установленных законодательными актами;

осуществления мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав работников (мониторинг), участия в работе коллегиальных органов, комиссий и в иных формах, предусмотренных законодательством, коллективными договорами (соглашениями), не связанных с проведением проверок.

(часть вторая статьи 42 введена Законом Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

Технические инспекторы труда профсоюзов при осуществлении общественного контроля в форме проведения проверок за соблюдением законодательства об охране труда имеют право:

осуществлять проверки соблюдения законодательства об охране труда нанимателями, а также выполнения нанимателями, их уполномоченными должностными лицами условий коллективного договора (соглашения);

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

запрашивать и получать от работодателя, государственных органов сведения о несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и иную информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, необходимые для проверки;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

свободно входить в капитальные строения (здания, сооружения), изолированные помещения работодателя для проведения проверки при предъявлении удостоверений и предписания на проведение проверки (в отношении объекта, допуск на который ограничен в соответствии с законодательством, - иных документов, предусмотренных законодательством для допуска на объект);

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

привлекать для проведения экспертизы условий труда, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, производственных процессов, оборудования и других объектов, создающих непосредственную опасность для жизни и здоровья работающих и окружающих, на договорной основе эксперта в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь;

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

абзац исключен. - Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3;

(см. текст в предыдущей редакции)

участвовать в проведении экспертизы безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов, в аттестации рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном законодательством;

выдавать представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, коллективного договора (соглашения);

требовать от работодателя путем выдачи представления устранения нарушений требований по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, а в случае непосредственной угрозы их жизни и здоровью - приостановления выполнения работ до устранения нарушений;

требовать от работодателя путем выдачи представления отстранения от работы в соответствующий день (смену) работающих, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедших в установленном порядке предусмотренные законодательством инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр;

обращаться в государственные органы, органы прокуратуры для принятия необходимых мер по выявленным нарушениям, в том числе для привлечения к ответственности лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда, а также в случае неисполнения ими представлений технических инспекторов труда профсоюзов;

осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательными актами.

Представления технических инспекторов труда профсоюзов об устранении выявленных нарушений требований актов законодательства являются обязательными для исполнения работодателями.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

Технические инспекторы труда профсоюзов, общественные инспекторы по охране труда профсоюзов, другие уполномоченные представители профсоюзов при осуществлении общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок,

вправе в порядке, установленном республиканскими объединениями профсоюзов, выдать нанимателю рекомендацию по устранению выявленных нарушений требований по охране труда, коллективного договора (соглашения). Наниматель обязан рассмотреть данную рекомендацию и проинформировать профсоюз о результатах ее рассмотрения в установленный в ней срок.

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

Часть пятая статьи 42 исключена. - Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-

3.

(см. текст в предыдущей редакции)

Статья 43. Взаимодействие контролирующих (надзорных) органов в области охраны труда

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

Контролирующие (надзорные) органы при осуществлении контроля (надзора) за соблюдением законодательства об охране труда взаимодействуют между собой в соответствии с законодательными актами.

Статья 44. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда

(в ред. Закона Республики Беларусь от 18.12.2019 N 274-3)

(см. текст в предыдущей редакции)

Работодатели и работающие, виновные в нарушении законодательства об охране труда или препятствующие деятельности представителей надзорных органов, несут ответственность в соответствии с законодательными актами.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко

Информационные и технологические составляющие эталонного банка данных правовой информации Республики Беларусь предоставлены

Из документа: Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 N 356-3 (ред. от 18.12.2019) "Об охране труда"

председателя Гомельского областного исполнительного комитета по направлениям деятельности и комитет по труду, занятости и социальной защите Гомельского областного исполнительного комитета.

Председатель

А.С.Якобсон

Управляющий делами

Н.А.Протосовицкий

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда в Гомельской области

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда в Гомельской области (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 158, 2/1453), Концепции государственного управления охраной труда в Республике Беларусь, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 904 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 129, 5/16410), Республиканской целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2006-2010 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 905 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 129, 5/16411).

2. Для целей настоящего Положения термины «работающие» и «работодатели» используются в значениях, определенных Законом Республики Беларусь «Об охране труда».

3. Основными целями системы управления охраной труда являются:
создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности;

соблюдение законодательства в области охраны труда.

4. Основными задачами системы управления охраной труда являются:
совершенствование системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
обеспечение гарантий и прав работающих на охрану труда;
профилактика аварий и инцидентов, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
улучшение условий и охраны труда, устранение (доведение до допустимых величин) опасных и вредных производственных факторов;

обеспечение контроля за соблюдением требований по охране труда;

социальное партнерство в решении вопросов охраны труда.

5. СУОТ основывается на нормативных правовых актах Республики Беларусь, в том числе технических нормативных правовых актах, регулирующих отношения в области охраны труда.

ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ И РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ И ФУНКЦИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

6. Субъектами СУОТ Гомельской области являются:
Гомельский областной исполнительный комитет (далее – облисполком);
городские и районные исполнительные комитеты (далее – горрайисполкомы);
администрации районов г. Гомель (далее – администрации);
органы, уполномоченные облисполкомом управлять организациями, имущество которых находится в областной коммунальной собственности (далее – областные органы управления).

Объектами СУОТ являются:

для облисполкома – горрайисполкомы, комитеты, управления и отделы облисполкома;

для горрайисполкомов – организации, расположенные на территории городов и районов;

для администраций – организации, расположенные на территории районов г. Гомель.

7. Облисполком, горрайисполкомы и администрации осуществляют:
государственное управление охраной труда на территориальном уровне;

разработку и реализацию территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда;

организацию обучения, повышения квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на подведомственной территории, которые не находятся в подчинении республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь;

анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на подведомственной территории, разработку и реализацию мер по их профилактике;

информационное обеспечение организаций, расположенных на подведомственной территории по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

8. Областные органы управления осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в подведомственных организациях;

организацию контроля за соблюдением в подведомственных организациях требований по охране труда, разработкой и реализацией мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

рассмотрение обращений работающих подведомственных организаций по вопросам состояния условий и охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

организацию обучения по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда в подведомственных организациях;

проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда в подведомственных организациях в порядке, определенном Положением о комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденном постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 210 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 56, 8/20455);

распространение передового опыта в области охраны труда в подведомственных организациях;

информационное обеспечение подведомственных организаций по вопросам охраны труда.

9. Организации как объекты управления охраной труда:

обеспечивают охрану труда в соответствии с требованиями законодательства;

осуществляют мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний работающих;

разрабатывают и внедряют процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности.

10. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территории Гомельской области осуществляет председатель облисполкома, на территории городов, районов и администраций – соответственно председатели горрайисполкомов, главы администраций.

11. Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на соответствующей территории осуществляет заместитель председателя исполнительного комитета, курирующий вопросы охраны труда.

12. Координацию работы горрайисполкомов по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Гомельской области осуществляет комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома и в пределах предоставленных прав и полномочий в области охраны труда проводит:

анализ деятельности комитетов и управлений облисполкома, горрайисполкомов и администраций районов г. Гомель по вопросам функционирования СУОТ;

оценку эффективности предупредительных мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

разработку совместно с заинтересованными органами областной целевой программы по улучшению условий и охраны труда;

содействие внедрению системного подхода к управлению охраной труда в организациях Гомельской области;

организацию и проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую работу по охране труда в организациях Гомельской области;

содействие принятию мер по обучению и повышению квалификации по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, не имеющих вышестоящих органов управления;

организацию работы областной комиссии для проверки знаний руководителей и членов комиссий организаций, не имеющих вышестоящих органов управления, по вопросам охраны труда;

обеспечение организационно-методического руководства работой по охране труда в структурных подразделениях облисполкома и горрайисполкомах;

содействие информационному обеспечению горрайисполкомов по вопросам охраны труда;

мониторинг эффективности работы служб охраны труда горрайисполкомов;

рассмотрение в пределах своей компетенции обращений, предложений, заявлений, жалоб по вопросам охраны труда;

анализ и оценку работы городских и районных комиссий по охране труда;

внесение предложений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц горрайисполкомов.

13. Профессиональные союзы в СУОТ осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и иные функции в соответствии с законодательством.

14. Обязанности и полномочия по охране труда руководителей и специалистов организаций определяются их должностными инструкциями и другими локальными нормативными правовыми актами.

ГЛАВА 3 ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

15. Облисполком, горрайисполкомы и администрации на основе анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, оценки уровней рисков гибели и травмирования работников с участием соответствующих объединений профсоюзов и иных заинтересованных органов

разрабатывают и реализуют территориальные целевые программы по улучшению условий и охраны труда.

16. В территориальные целевые программы по улучшению условий и охраны труда включаются мероприятия по:

совершенствованию нормативного правового обеспечения охраны труда;

совершенствованию организации работы по обеспечению безопасности труда в организациях;

решению проблемных вопросов безопасности и гигиены труда;

улучшению условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников, сокращению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечению повышения уровня знаний и совершенствования системы подготовки и повышения квалификации работников по вопросам охраны труда организаций, которые не находятся в подчинении республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь;

пропаганде и распространению передового опыта в области охраны труда в организациях;

информационному обеспечению организаций по вопросам охраны труда.

17. Финансирование территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств местных бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством.

18. Технические, санитарно-гигиенические, организационные и другие мероприятия по охране труда, направленные на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с нормативными требованиями, осуществляемые в плановом порядке, включаются в планы мероприятий по охране труда организаций с указанием выделяемых средств, сроков и ответственных исполнителей.

ГЛАВА 4

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

19. В соответствии с законодательством контроль за соблюдением требований по охране труда осуществляется посредством проверок, обследований, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, в том числе при рассмотрении обращений граждан.

20. Основными задачами контроля являются:

выявление причин и предупреждение нарушений требований по охране труда;

оценка состояния условий труда, безопасности технологических процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов;

проверка выполнения работниками должностных обязанностей и требований нормативных правовых актов по охране труда;

оценка эффективности принимаемых мер по устранению выявленных недостатков.

21. При осуществлении государственного контроля облисполком, горрайисполкомы и администрации взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда, республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, профсоюзами.

22. В организациях с учетом характера их деятельности разрабатываются локальные нормативные правовые акты, регламентирующие проведение контроля за соблюдением законодательства об охране труда, на основании Типовой инструкции о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 7, 8/10400).

ГЛАВА 5 АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

23. Облисполком, горрайисполкомы, администрации и областные органы управления в пределах предоставленных полномочий проводят анализ:

состояния охраны труда;

причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

результативности функционирования СУОТ.

24. При оценке состояния охраны труда учитываются:

уровень организации работы по охране труда;

организация проведения и уровень качества обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда;

обеспечение безопасности труда на рабочих местах;

соблюдение работниками трудовой дисциплины, требований по охране труда;

выполнение мероприятий по охране труда;

обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

состояние уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

25. Результаты анализа и оценка состояния охраны труда, результативности функционирования СУОТ используются для предложений по совершенствованию СУОТ, определения необходимости корректирующих и предупреждающих действий при подведении итогов работы за год.

ГЛАВА 6 СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

26. В целях повышения заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда работающих облисполком, горрайисполкомы и администрации организуют проведение ежегодных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс).

27. Порядок и условия проведения смотра-конкурса среди организаций области, города, района определяются соответствующим исполнительным комитетом.

28. В организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по моральному и материальному поощрению работников в формах, предусмотренных законодательством.

29. Лица, виновные в нарушении требований по охране труда, несут ответственность в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 7 ИНФОРМИРОВАНИЕ И НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

30. Облисполком осуществляет информирование организаций, расположенных на территории Гомельской области, о принятых нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, содержащих требования охраны труда, регулярно информирует указанные организации о состоянии охраны труда путем направления информационных писем.

31. Информация доводится до сведения всех заинтересованных на совещаниях, семинарах и иных мероприятиях, а также через средства массовой информации, по электронной почте.

32. Работодатели информируют своих работающих о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.